

## Mjere za očuvanje radnih mjesta - počele prijave

Objavljeni su uvjeti za potpore očuvanja radnih mjesta i financiranje radnika u iznosu od 3.250 kn, za koje su prijave počele 23. ožujka 2020.

Osigurajte si pomoć za održavanje likvidnosti i zatražite potporu za očuvanje radnih mjesta.

### Bitne smjernice:

- Potpora od 3.250 kn trenutno ne uključuje plaćanje doprinosa, već je dana mogućnost odgode plaćanja bez kamata i obročno plaćanje po dospijeću. Trenutno mjere uključuju plaćanje minimalne neto plaće.
- Poslodavac treba isplaćivati plaće radnicima, iznos potpore HZZ isplaćuje poslodavcu, HZZ zatim ima rok od 10 dana za obradu dobivene prijave, nakon čega kreće isplata.
- Prema trenutnim saznanjima, za navedenu mjeru nije postavljen uvjet da poslodavac mora isplatiti uobičajenu punu plaću, odnosno dozvoljeno je korištenje privremenih Aneksa na smanjenje plaće. To znači da poslodavac može isplatiti uobičajenu redovnu plaću, ali ako je odlučio koristiti Aneks za smanjenje plaće, ne postoji zabrana, no isto ćemo potvrditi čim dobijemo službenu potvrdu.
- Uvjet za punu potporu je prijava na puno radno vrijeme. Za djelatnike na nepuno radno vrijeme potpora će iznositi 1.625kn

### UVJETI MJERE NAVEDENE POTPORE

#### 1. TKO MOŽE TRAŽITI POTPORU?

- djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane i pića,
- djelatnosti prijevoza i skladištenja,
- radno - intenzivne djelatnosti unutar prerađivačke industrije - tekstil, odjeća, obuća, koža, drvo i namještaj,
- poslodavci koji ne mogu obavljati djelatnost sukladno Odlukama Stožera civilne zaštite = tvrtke koje su zatvorene sukladno Odluci Stožera
- i drugi poslodavci koji mogu dokazati utjecaj posebnih okolnosti.

Dodatno:

- Poslodavci koji koriste mjere HZZ-a i drugih davatelja, a kojima je opravdani trošak trošak plaće, ne mogu istovremeno koristiti obje mjere = zabrana kumulacije opravdanog troška iste namjere po različitim mjerama. Poslodavac može odabrati mirovanje ugovornih obveza po aktivnim ugovorima mjera APZ-a HZZ-a koji uključuju trošak plaće i koristiti ovu mjeru. Istekom razdoblja korištenja ove mjere nastavljaju u preostalom razdoblju koristiti mjeru APZ-a koju su prvotno stavili u mirovanje, tako da je isto regulirano Aneksom ugovora.
- Poslodavci koji su unazad 12 mjeseci otvorili tvrtku i koji koriste sredstva za samozapošljavanje ne mogu koristiti mjeru (jer im država plaća doprinose).

## 2. UVJET - BROJ ZAPOSLENIKA

Poslodavcima koji su imali pad broja zaposlenih od 01. do 20. ožujka 2020. godine može se odobriti potpora.

Poslodavcu se ne može odobriti potpora ako je došlo do pada broja zaposlenih u razdoblju od 20.03. do dana predaje Zahtjeva za dodjelu potpore ako je postotak pada zaposlenosti veći:

- od 40 % kod poslodavaca koji zapošljavaju do 10 radnika,
- od 20% Mala poduzeća,
- od 15% Srednja poduzeća,
- i 10% Velika poduzeća.

U isto ne ulazi istek ugovora o radu na određeno vrijeme, odlazak radnika u mirovinu i otkaz skrivljenim ponašanjem radnika.

## 3. POPUNJAVANJE OBRAZACA

U obrascu 2. HZZ- ZAHTJEV, potrebno je opisati razloge zbog kojih se traži potporu za očuvanje radnih mjesta i isto potkrijepiti dokazima te potvrditi potpisanom 1.HZZ Izjavom o točnosti podataka i razloga, a koju daju pod krivičnom i materijalnom odgovornošću.

Opisno razlozi:

- Pad prometa
- Otkazivanje rezervacija, eventa, kongresa, seminara i sl.
- Otkazivanje ugovornih poslova i narudžbi
- Nemogućnost isporuke gotovih proizvoda ili ugovorenih i plaćenih sirovina, repromaterijala, strojeva, alata i sl.
- Nemogućnost novih narudžbi sirovina, repromaterijala, alata i strojeva neophodnih za rad
- Poslodavac također navodi aktivnosti koje je poduzeo u svrhu očuvanja radnih mjesta

Za poslodavce koji nisu "vidno" pogođeni tj nisu zatvoreni odlukom Stožera, ovaj dio je krucijalan

- tu budite jasni, potkrijepite sa svim dokazima što možete,

- tražite kupce potpisane raskide ugovora i potpisane dopise o otkazivanju narudžbe,
- od dobavljača iz inozemstva zatražite da vam potpišu da nisu u mogućnosti dostaviti robu,
- pripremite ugovore sa strateškim dobavljačima iz inozemstva s kojim je vidljivo da nabavljate stratešku robu izvana,
- dokažite da obavljate vrstu djelatnosti koja je u nemogućnosti trenutno obavljati posao,
- dokažite da su poslovi radnika vezani za određene djelatnosti i da trenutno nemaju posla.

Za pad prometa nije dana forma, stoga preporučujemo excelu tablicu prometa po mjesecima + potrebna je projekcija za sljedeća tri mjeseca.

HZZ traži usporedbu mjeseca: 3, 4, 5/2019 i 3/2020 ostvareno do sada te projekciju 3 do kraja mjeseca, 4, 5/2020 = iz kojih mora biti vidljiv pad od 20% prometa.

Također, potrebno je popuniti excel tablicu 3. HZZ POPIS RADNIKA, a ako imate radnike na mjeri HZZ i tablicu 4. HZZ POPIS RADNIKA PO MJERAMA.

#### **4. OBVEZE POSLODAVCA**

U slučaju dobivanja potpore, poslodavac će imati obvezu:

- u roku od 8 dana obavijestiti Zavod ako je došlo do otkaza ugovora o radu s pojedinim radnikom s točnim datumom i razlogom otkaza.
- za opravdano otkazane ugovore o radu, što uključuje istek ugovora na određeno, sporazumni otkaz na zahtjev radnika, osobno uvjetovani otkaz, odlazak radnika u mirovinu i otkaz zbog skrivljenog ponašanja radnika, poslodavac ostvaruje pravo na isplatu prema danima koje je osoba odradila u mjesecu otkaza.
- ukoliko je došlo do otkaza ugovora o radu krivnjom poslodavca, utoliko isti ne ostvaruje pravo na isplatu za radnika kojem je otkazan ugovor za odradjeni mjesec ili dane u mjesecu koji dopijevaju za isplatu.
- poslodavac će trebati dostaviti dokaze o isplaćenoj plaći radnicima za koje koristi potporu do kraja mjeseca za koji je isplaćena potpora, a koji sadrži tablicu s popisom radnika, uz vlastoručni potpis radnika i datum isplate